



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS SYIAH KUALA
UPT. PERPUSTAKAAN

Jalan T. Nyak Arief, Kampus UNSYIAH, Darussalam – Banda Aceh, Tlp. (0651) 8012380, Kode Pos 23111
Home Page : <http://library.unsyiah.ac.id> Email: helpdesk.lib@unsyiah.ac.id

ELECTRONIC THESIS AND DISSERTATION UNSYIAH

TITLE

**KONTRIBUSI KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA GURU UNTUK
MENINGKATKAN PRESTASI SISWA DI SMA NEGERI 1 BANDA ACEH**

ABSTRACT

**KONTRIBUSI KEPALA SEKOLAH DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA GURU UNTUK
MENINGKATKAN
PRESTASI BELAJAR SISWA SMA
NEGERI 1 BANDA ACEH**

Oleh: Muliana

Nim: 1209200050051

Komisi Pembimbing:

1. Prof. Dr. Yusrizal, M. Pd.
2. Dr. Niswanto, M. Pd.

ABSTRAK

Mendapat berbagai penghargaan atas prestasinya dalam mengikuti perlombaan baik dari tingkat lokal, Nasional dan Internasional, hal ini tidak dengan serta merta dapat dicapai dengan sendirinya, tentunya ada yang sangat berperan dalam peningkatan prestasi siswa tersebut yaitu guru dan kepala sekolah, meningkatkan prestasi butuh disiplin yang tinggi dan semangat kerja keras semua pihak. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kontribusi kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin dan motivasi kerja guru, dengan meliputi: Disiplin, Motivasi, dan Hambatan. Melalui pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif, teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, observasi, dan studi dokumentasi. Subjek penelitian adalah kepala sekolah, dan guru di SMA Negeri 1 Banda Aceh. Hasil penelitiannya ditemukan: (1) Upaya kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin kerja guru dengan menciptakan suasana yang kondusif, disiplin berserta sanksi, menerapkan kurikulum 2013, guru diwajibkan membuat RPP, silabus kepala sekolah membuat program semester, program tahunan dan mengikut sertakan guru dalam MGMP dan rincian minggu efektif (2) Upaya kepala sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru, kepala sekolah memberikan semangat, dorongan, penghargaan, pujian dan hadiah bagi guru yang berprestasi, guru juga diberi kebebasan untuk mengeluarkan pendapat serta menganjurkan guru untuk mengikuti kegiatan MGMP, pelatihan, program-program, penataran-penataran atau kursus; dan (3) Hambatan kepala sekolah dalam meningkatkan disiplin dan motivasi kerja guru, masih ada guru yang kurang disiplin karena diakibatkan oleh kesadaran guru masih minim, ada guru yang masih tidak berani mengeluarkan pendapat dan serta adanya masalah internal guru itu sendiri

Kata Kunci: Kepala Sekolah, Disiplin. dan Motivasi Kerja.